

## Psychologische Sicherheit im Team

### Zwei Fragebögen zur gemeinsamen Reflexion

Diese zwei Fragebögen sind wissenschaftlich fundierte Konzepte.

Idealerweise beantwortet jeder für sich die Fragen und anschließend tauscht ihr euch über eure Wahrnehmungen und Bewertungen aus.

Sollten eure Werte sehr niedrig ausfallen, braucht ihr hierfür vielleicht etwas Unterstützung...

### Fragebogen zur psychologischen Sicherheit im Team, nach Edmondson (Aus dem Jahr 1999.)

5er-Skala: 1 - Stimme gar nicht zu bis 5 - Stimme voll und ganz zu

Fragen:

1. Wenn man in diesem Team einen Fehler macht, wird es oft gegen einen verwendet
2. Mitglieder dieses Teams können Probleme und schwierige Angelegenheiten ansprechen
3. Mitglieder dieses Teams weisen Personen manchmal ab, weil sie anders sind
4. Es ist sicher, in diesem Team ein Risiko einzugehen
5. Es ist schwierig, andere Mitglieder dieses Teams um Hilfe zu bitten
6. Kein Mitglied dieses Teams würde absichtlich auf eine Art und Weise handeln, welche meine Anstrengungen untergräbt
7. In der Arbeit mit den Mitgliedern dieses Teams werden meine einzigartigen Fähigkeiten und Talente geschätzt und eingesetzt

**Fragebogen zur psychologischen Sicherheit, nach Goller und Bessant (Aus dem Jahr 2017.)**

5er-Skala: 1 - Stimme gar nicht zu bis 5 - Stimme voll und ganz zu

Fragen:

1. Es ist sicher, ein Risiko in diesem Team einzugehen
2. Es ist leicht, andere Teammitglieder um Hilfe zu bitten oder sie dazu zu bringen, Hilfe von Teammitgliedern zu akzeptieren
3. Die Mitglieder dieses Teams können Probleme und heikle Themen ansprechen, ohne Widerstand auszulösen
4. Fehler von Teammitgliedern werden ihnen nicht vorgehalten
5. Niemand in diesem Team würde absichtlich die Bemühungen anderer untergraben
6. Die Teammitglieder akzeptieren Unterschiede und schätzen die verschiedenen Talente der Teammitglieder
7. Die Teammitglieder sind begierig, Informationen darüber zu teilen, was funktioniert und was nicht
8. Die Beziehungen zwischen den Teammitgliedern sind gut
9. In diesem Team ist es leicht zu sagen, was man denkt
10. Das Niveau an Vertrauen ist in diesem Team hoch